

東洋測量設計株式会社 行動計画

(女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画)

女性社員が個性と能力を発揮できる職場環境を作り、全社員の資質向上を目指す。

1、計画期間 令和7年 4月1日 ～ 令和10年 3月31日

2、目標と取組内容・実施時期

【目標1】

技術職の女性社員を2名以上採用する

取組内容

令和7年 4月～ 女性社員の応募増やすための求人情報の見直し、採用後の定着、育成について検討する

令和7年 7月～ 学校訪問の際に、当社の女性活躍方針の説明を行う

令和7年10月～ 学生インターンシップの実施（継続して実施）

【目標2】

課長職以上の女性社員を1名登用する

取組内容

令和7年 4月～ 女性社員のキャリア形成に対する意識醸成のための上司による働きかけを実施（継続して実施）

令和7年 4月～ 管理職候補研修等の外部研修への参加の検討

令和8年 9月～ 登用の検討、実施

【目標3】

社員への意識アンケートを行い、職場風土の改善をはかる

取組内容

令和7年10月～ 全社員に対し、仕事ややりがい、ハラスメント等に関する職場風土に関する意識調査を行う。以後、毎年10月頃 実施。

令和7年12月～ 調査結果をもとに、改善策の検討、面談を実施する。

【目標4】

残業時間の管理を徹底する

取組内容

令和7年 4月～ 各部署の残業時間数を把握する

令和7年 6月～ 会議において、各部署の残業時間数、各人の残業の状況を公表し、評価を行う

令和7年 4月～ 残業削減の意識啓発として「ノー残業デー」の導入の検討する